*ฉบับเมษายน 2567*

*นายแพทย์ ชพ./ทันตแพทย์ ชพ.*

**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

ของ

(ชื่อ-สกุล)................................................

ตำแหน่ง.............................(ด้าน.....................) ระดับ.................

ตำแหน่งเลขที่...............กลุ่มงาน...............................

ภารกิจ........................หน่วยงาน…………………………………

กรมสุขภาพจิต

เพื่อสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ตำแหน่ง.............................(ด้าน.....................) ระดับ.................

ตำแหน่งเลขที่...............กลุ่มงาน...............................

ภารกิจ........................หน่วยงาน…………………………………

กรมสุขภาพจิต

## สารบัญ

**หนา**

|  |  |
| --- | --- |
| **ส่วนที่ 1** ข้อมูลส่วนบุคคล |  |
| **ส่วนที่ 2** หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน |  |
| **ส่วนที่ 3** แบบการเสนอผลงาน |  |
| **ส่วนที่ 4** แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน |  |
| **ส่วนที่ 5** แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล |  |
| **ส่วนที่ 6** แบบประเมินบุคคล |  |

**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล**

รูปถ่าย 2 นิ้วถ่ายไมเกิน6 เดือน

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

**ตำแหน่ง .................................. (ด้าน ..............) ตำแหน่งเลขที่...............…...**

**กลุ่มงาน/ภารกิจ ................................................**

**หน่วยงาน** ...........................................………….

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** |

1. ชื่อผู้สมัคร …………………………………………….......…นามสกุล..........................................................................

วันเดือนปีเกิด …………………........………..อายุตัว …...........……...…. ปี….......…….เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วันเดือนปี บรรจุเข้ารับราชการ......................... อายุราชการ..…… ปี…........... เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .................................................. (ด้าน............................) ระดับ ......................... ตำแหน่งเลขที่ ……….........กลุ่มงาน.......................................... ภารกิจ.................................................

หน่วยงาน.......................................................………………. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.................................บาท

3. ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน .................................................. (ด้าน............................) ระดับ ................. ตำแหน่งเลขที่ ……….........กลุ่มงาน.............................. ภารกิจ.............................................................

หน่วยงาน.........................................................................................................................................……………….

4. ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.......................................................................................................................................

สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว ……………………................................................................................……………..

เบอร์โทรมือถือ………..............................................เบอร์โทรสำนักงาน....………………….......................................

ID Line………................................................................E-mail....………………….....................................................

5. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ..................................................................................

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ....................................................................................

ระดับ 7 (ถ้ามี) เมื่อ...................................................................................

6. ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง 3 ปี

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

7. ประวัติการถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

7.1 เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.3 เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

8. ประวัติการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา/วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก** | ปีที่สำเร็จการศึกษา | **สถาบัน** |
|  |  |  |
|  |  |  |

(ให้แนบสำเนาวุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง/สำเนาวุฒิบัตร/อนุมัติบัตร ต่อท้ายใบสมัคร)

9. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)............................................................ เลขที่ .................................................

วันที่ออกใบอนุญาต.........................................................................วันหมดอายุ.......................................................

(ให้แนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ต่อท้ายใบสมัคร)

10. ประวัติการรับราชการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วันเดือนปี** | **ตำแหนง** | **สังกัด** |
| 1. เริ่มรับราชการ |  |  |
| 2. กรณีมีการเปลี่ยนตำแหนง/เปลี่ยนระดับ/เปลี่ยนหน่วยงาน/ ลาศึกษา |  |  |

11.ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

11.1 ด้านการบริหาร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปพ.ศ. | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|  |  |  |  |

11.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปพ.ศ. | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|  |  |  |  |

12. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 10 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน** |

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน......................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (โดยสรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/บทบาทหน้าที่หลักและภารกิจที่สำคัญ)

3.1 ผลงานด้านการบริหาร/ด้านการบริการ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลงานด้านการบริหาร/ด้านการบริการ ย้อนหลัง 3 ปี** | | | | | | | | | |
| ลำดับที่ | รายการ | หน่วยนับ | ปริมาณงานด้านการบริหาร/ด้านการบริการ | | | | | | หมายเหตุ |
| ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | | ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | | ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | |
| กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว | กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว | กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว |
|  | ด้านการบริหาร  ด้านการบริการ |  |  |  |  |  |  |  |  |

3.2 ผลงานด้านวิชาการ

1) ผลงานการสอนและฝึกอบรม

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลงานการสอนและฝึกอบรม ย้อนหลัง 3 ปี** | | | | | |
| **ปีงบประมาณ**  **พ.ศ. .....** | **วิชาที่สอน/ฝึกอบรม** | **ผู้รับคำสอน/ฝึกอบรม** | **จำนวน**  **คน** | **จำนวน**  **ชั่วโมง** | **หมายเหตุ** |
|  |  |  |  |  |  |

2) ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ ย้อนหลัง 3 ปี** | | | | | |
| **ปีงบประมาณ**  **พ.ศ. .....** | **เรื่องที่ให้คำปรึกษา** | **ผู้รับคำปรึกษา** | **จำนวน**  **ครั้ง** | **จำนวน**  **คน** | **หมายเหตุ** |
|  |  |  |  |  |  |

3) ผลงานวิชาการ/วิจัย (ย้อนหลัง 3 ปี)

3.1) ชื่อผลงาน ..........................................................................................................................

ปีที่ดำเนินการ ...................................................................................................................

สัดส่วนที่ผู้สมัครรับผิดชอบ ...............................................................................................

3.2) ชื่อผลงาน ..........................................................................................................................

ปีที่ดำเนินการ ...................................................................................................................

สัดส่วนที่ผู้สมัครรับผิดชอบ ...............................................................................................

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไวในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์การไดรับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)...................................ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(...................................)

ตำแหนง........................................

วันที่......................................

**คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน ..............................................................

วันที่

**คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป (ถ้ามี)**

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน .............................................................. (ถ้ามี)

วันที่

**ความเห็นของผู้อำนวยการ**

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ......................................

วันที่

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน** |

(ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ไมเกิน 5 หน้ากระดาษ A 4)

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..**ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.............................................ด้าน (ถ้ามี) ................................... ระดับ............................ตำแหน่งเลขที่..................... กลุ่มงาน ............................................................... ภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1) ชื่อผลงานเรื่อง..................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................

2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ....(เดือน/ปี ถึง เดือน/ปี) ......................(.ต้องระบุ)......................................................

3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

..........................................................................................................................................................................

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

สรุปสาระสำคัญ

..........................................................................................................................................................................

ขั้นตอนการดำเนินการ

..........................................................................................................................................................................

เป้าหมายของงาน

..........................................................................................................................................................................

5) ผลสำเร็จของงาน(เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

..........................................................................................................................................................................

6) การนำไปใช้ประโยชน/ผลกระทบ

การนำไปใช้ประโยชน

..........................................................................................................................................................................

ผลกระทบ

..........................................................................................................................................................................

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

..........................................................................................................................................................................

8) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

..........................................................................................................................................................................

9) ขอเสนอแนะ

..........................................................................................................................................................................

10) การเผยแพร (ถ้ามี)

🞏 ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่ ...................................................................

🞏 ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่

🞏 ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน และมีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (รวมผู้ขอประเมินผลงานด้วย) ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ)** | **ลายมือชื่อ** |
| (ผู้ขอประเมินผลงาน) |  |  |
| (ผู้ร่วมจัดทำผลงาน) |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

ผู้มีส่วนร่วมในผลงานขอรับรองว่าสัดส่วนผลงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ตามที่ได้ลงลายมือชื่อไว้

หากพิสูจน์ได้ว่าผู้มีผลงานร่วมรายใดได้ให้คำรับรองที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีเจตนาช่วยเหลือผู้ขอประเมินผลงานผู้นั้น ผู้ขอประเมินผลงานอาจถูกลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 4 แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน** |

(ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไมเกิน 3 หน้า กระดาษ A 4)

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..**ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.............................................ด้าน (ถ้ามี) ................................... ระดับ............................ตำแหน่งเลขที่..................... กลุ่มงาน ............................................................... ภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1) ชื่อผลงานเรื่อง………………………………………………………………………………………………………………………………..

2) หลักการและเหตุผล

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ขอเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแกไข

บทวิเคราะห์

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

แนวความคิด

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ขอเสนอ

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

แนวทางแกไข

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

4) ผลที่คาดว่าจะไดรับ

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………….…….…………………

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์การได้รับการคัดเลือก และข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานประเมินภายใน 6 เดือน นับจากวันกรมสุขภาพจิตประกาศผลการคัดเลือก เว้นแต่กรณีที่ข้าพเจ้า จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ข้าพเจ้าจะส่งผลงานเข้ารับการประเมินถึงกรมสุขภาพจิต ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในปีงบประมาณนั้น ในกรณีที่ข้าพเจ้าไม่สามารถจัดส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอให้กรมสุขภาพจิตพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามขั้นตอนต่อไป

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

ไดตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน ..............................................................

วันที่

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน .............................................................. (ถ้ามี)

วันที่

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ......................................

วันที่

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้

แบบ งจ. 1 เลื่อน ระดับชำนาญการพิเศษ

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 5 แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** (สำหรับงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | | **ข้อมูลส่วนบุคคล** | | | | **การตรวจสอบ** |
| **ชื่อ – สกุล** | |  | | | |  |
| **ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่งเลขที่**  **กลุ่มงาน/ภารกิจ**  **หน่วยงาน** | |  | | | |  |
| **ปฏิบัติงานจริงกลุ่มงาน/ภารกิจ**  **หน่วยงาน** | |  | | | |  |
| **วุฒิการศึกษา** (แนบสำเนาวุฒิ) | |  | | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด  🞏 ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| **ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)**  **เลขที่ใบอนุญาต**  **วันที่ออก/วันหมดอายุ** (แนบสำเนาใบอนุญาต) | |  | | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด  🞏 ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| **วัน/เดือน/ปี เกิด** | **อายุตัว** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ** | **อายุราชการ** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **วัน/เดือน/ปี เข้าสู่ตำแหน่งระดับปัจจุบัน** | **อายุการดำรงตำแหน่ง**  **ระดับปัจจุบัน** |  | ปี เดือน วัน | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด |
| **ระดับ 7** (กรณีเคยเป็นระดับ 7 มาก่อน) |  |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **วัน/เดือน/ปี เข้าสู่สายงานปัจจุบัน** | **ข้าราชการ** |  | ปี เดือน วัน | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด |
|  | **ลจค./พรก/พกส** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **เงินเดือนปัจจุบัน** | |  | | | |  |
| **ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)**  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 .........  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 .........  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 ......... | | - ระดับดีเด่น  - ระดับดีมาก  - ระดับดี  - ระดับพอใช้  - ระดับต้องปรับปรุง | |  | ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง |  |

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | ข้อมูลส่วนบุคคล |
| **ประวัติการถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกลงโทษ ทางวินัยหรืออาญา** เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง | - เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางวินัยหรือไม่  🞏ไม่เคย 🞏เคย เมื่อ......................................  - เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่  🞏ไม่เคย 🞏เคย เมื่อ......................................  - เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางอาญาหรือไม่  🞏ไม่เคย 🞏เคย เมื่อ......................................  - เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่  🞏ไม่เคย 🞏เคย เมื่อ...................................... |
| **ชื่อผลงาน** |  |
| **ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน** |  |
| **คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ** | คะแนน |
| **หมายเหตุ** |  |

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้บันทึกและตรวจสอบ)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 6 แบบประเมินบุคคล** |

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..

* **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล................................................. ระดับ.................................**

**ด้าน (ถ้ามี)........................ตำแหน่งเลขที่................ กลุ่มงาน ........................................................**

**ภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  **ที่**  **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| **1** | **ข้อมูลบุคคล** ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย | **5** |  |
| **2** | **คุณสมบัติของบุคคล** หมายถึง คุณสมบัติส่วนบุคคลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับสูงขึ้น ประกอบด้วยกัน 3 ส่วน ดังนี้  **1) อายุตัว** หมายถึง อายุของบุคคล (2 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **จำนวน (ปี)** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** | | น้อยกว่า 40 | 0.5 |  | | 40 - 44 | 1 |  | | 45 - 49 | 1.5 |  | | ตั้งแต่ 50 ขึ้นไป | 2 |  |   หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี  **2) อายุราชการ** หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึง  ปัจจุบัน (3 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **จำนวน (ปี)** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** | | น้อยกว่า 11 | 0.5 |  | | 11 - 12 | 1 |  | | 13 - 14 | 1.5 |  | | 15 - 16 | 2 |  | | 17 - 18 | 2.5 |  | | ตั้งแต่ 19 ขึ้นไป | 3 |  |   หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี | **10** |  |
| **ลำดับ**  **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
|  | **3) วันเข้าสู่ตำแหน่งระดับปัจจุบัน** หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง  ตำแหน่งในระดับปัจจุบันของบุคคล (5 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **จำนวน (ปี)** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** | | น้อยกว่า 5 | 0.5 |  | | 5 | 1 |  | | 6 | 1.5 |  | | 7 | 2 |  | | 8 | 2.5 |  | | 9 | 3 |  | | 10 | 3.5 |  | | 11 | 4 |  | | 12 | 4.5 |  | | ตั้งแต่ 13 ขึ้นไป | 5 |  |   หมายเหตุ - เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี  - หากเคยดำรงตำแหน่งระดับ 7 ให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 7 |  |  |
| **3** | **ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน** หมายถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามสายงานที่  กรมสุขภาพจิตกำหนด ดังนี้  **1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน** จำนวน 1 รายการ  (20 คะแนน)  **2) ทักษะกรมสุขภาพจิต**จำนวน 1 รายการ (20 คะแนน)  **3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** จำนวน 3 รายการ  (60 คะแนน)  (รายการความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะรายการละ 20 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน  ให้ประเมินจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สังเกตพบ กรณีพบว่ามีการแสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามรายละเอียดครบทุกรายการ ให้คะแนนเต็ม กรณีไม่พบ ก็ให้คะแนนลดหลั่นลงมาตามจำนวนที่สังเกตพบ  **แล้วรวมคะแนนประเมินที่ได้ทั้งหมด (5 รายการ) ถ่วงน้ำหนัก 25%** | **25** |  |
| **ลำดับ**  **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| **4.** | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี** หมายถึง ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมาของ  ผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาคะแนนจากผลงานที่ผ่านมา 3 ปี ทั้ง 3 ด้าน  ดังนี้  **1) ด้านการบริหาร** (10 คะแนน) หมายถึง งานในความรับผิดชอบของหัวหน้า  เช่น การจัดทำแผน การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารเงิน/  งบประมาณ เป็นต้น  **2) ด้านการบริการ** ( 10 คะแนน) หมายถึง ผลการปฏิบัติงานในการให้บริการ  ตามภาระงาน  **3) ด้านวิชาการ/วิจัย** (10 คะแนน) หมายถึง ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย  การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพงาน การเป็นวิทยากร การให้คำปรึกษาแนะนำ  เป็นต้น  เป็นต้น | **30** |  |
| **5.** | **ชื่อผลงาน และเค้าโครงผลงาน** หมายถึง ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อม  เค้าโครงผลงาน  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาให้คะแนนจากความพร้อม ความน่าสนใจของผลงานเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงาน และการนำไปใช้ประโยชน์ | **20** |  |
| **6.** | **ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน** หมายถึง วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาคะแนนจากความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงและมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง | **10** |  |
|  | **คะแนนรวมทั้งสิ้น** | **100** |  |

**สรุปผลการประเมินบุคคล**

( ) ผ่านการประเมินบุคคล (ไดคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 65 ขึ้นไป)

( ) ไมผ่านการประเมินบุคคล (ไดคะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 65)

(ระบุเหตุผล)..........................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน ..............................................................

วันที่

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน .............................................................. (ถ้ามี)

วันที่

( ) เห็นด้วย และเห็นควรเสนอกรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

เพื่อประเมินผลงาน ต่อไป

( ) ไมเห็นด้วย

เหตุผล………………………………………………………………………

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.............................................................

วันที่

**เอกสารแนบท้ายใบสมัคร**

* สำเนาวุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง/สำเนาวุฒิบัตร/อนุมัติบัตร
* สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด)
* สำเนาคำสั่งบรรจุ (เฉพาะกรณีเคยเป็นพนักงานราชการมาก่อน แล้วบรรจุตามสิทธิ 154/

กรณีเคยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน แล้วบรรจุตามสิทธิ 235)